



富在创新 凌云我志

富凌报

Fu Ling Paper

编辑部邮箱: fulingren@chinafuling.com

中国专用变频器制造商
中国变频器十大品牌
浙江省高新技术企业
中国电器工业协会变频器分会理事单位

2012年11月30日

第4期 (总第9期)

销售热线: 400-889-7111 服务热线: 400-110-1098

温岭市长带队深入富凌公司考察调研

本报讯 (通讯员 群言) 2012年11月14日上午,温岭市政府李斌市长等一行,在温岭市城北街道主任连永明、常务副主任俞抒明、工办主任李援平等领导的陪同下参观了富凌公司总部。公司董事长钟志兵、总经理钟志标等陪同考察。

李斌市长等一行领导首先参观了公司高压和低压产品生产现场,深入生产车间了解企业生产情况,随后进行了座谈,听取了富凌公司董事长钟志兵关于企业发展历程和产业规模,以及近年来主要产品研发和经营业绩、行业发展动态和企业上市准备情况的汇报。富凌公司从1994年开始创业,经过十多年的持续稳步发展,已经拥有中低压变频器、高压变频器、光伏逆变器三大产业,产业规模达到2个多亿,低压变频器连续5年位居行业十大品牌之列,成为华东地区最大的变频器生产厂家。面对今年国际国内低迷的经济形势,逆势而为,主动出击,不断加大产品研发投入,截止目前研发投入投入达2000多万元,自主知识产权已达35项。目

前,已经完成从中外合资转为内资企业的注册登记、老员工参股等上市股改的前期工作,正在积极筹备企业上市,明年销售目标3个亿。

李斌市长对富凌公司的发展格局和经营思路给予了充分肯定,在谈到今年的经济形势时,他强调指出:虽然今年国际国内经济形势没有预期的好,但越是宏观经济形势低迷时期,越是企业转型升级良好契机。对于中小增长型企业,不能只关注眼前利益,要避开行业产品同质化竞争,重视企业转型升级工作。富凌公司是高新技术企业,自主研发能力强,研发投入投入大,高低压变频、光伏逆变器产品有储备,供方、技术资源有整合,技术研发和销售队



陈仙波/摄

伍有集群,产品高端有市场,企业发展态势很好。同时,企业上市工作要紧盯国家宏观经济政策,特别是提升自身的核心竞争力。城北街道要在企业发展空间、用地方面给予支持,做好服务。希望富凌公司增强实力,加快发展,不断壮大,企业效益和社会效益双丰收。

公司档案规范化管理工作告捷

本报讯 (通讯员 王磊) 为规范公司档案管理,富凌公司于今年7月下旬启动了对档案资料进行系统收集和整理的专项工作,经过行政部及相关部门两个多月的辛勤付出,到9月底归档工作全面完成。

自归档工作开展以来,在档案管理制度制定、档案装具的配备、档案管理培训等方面,公司领导高度重视,给予了大力支持和具体指导,修订和完善了档案管理制度,从档案分类、档案编号、归档时间、归档及立卷要求、档案保管、档案借阅、档案销毁等方面作了明确规定,编制了《档案分类编号表》,从而使归档工作得以系统有序和顺利开展。

此次档案整理要求高、工作量大,相关部门工作人员除了要做好本职工作之外,还要挤出休息时间,有的还牺牲自己的休息时间,认真整理档案和文件,将1994年至今形成的所有档案资料进行了全面系统的整理,查漏补缺,按时完成了档案整理和移交,保证档案资料的完整性,行政部对文件收集、整理、装订、编号、编目、装盒等情况进行了查验,建立了电子目录检索表,确保了档案资料归档的系统性和完整性。

档案管理工作专项工作的完成,保证了维护了公司档案资料的完整性、系统性、安全性,兼顾了档案的可容性和可扩展性,提高了档案资料查询和开发利用效率,标志着我公司档案管理走上了规范化和标准化管理轨道。



宿光伦/摄

10月27-29日,董事长钟志兵、总经理钟志标率团参加了2012年第九届中国(玉环)机床模具技术设备展览会,并与众多前来的代理商、经销商进行了广泛的洽谈和交流。

(程芳芳/文)

董事长钟志兵在第三季度销售工作会议上的重要讲话(摘要)

今年受经济大环境的影响,公司面临的困难较多,压力较大,销售工作任务非常艰巨。本次销售工作会议,对于第四季度的营销目标、要求和措施,总经理已经在报告中讲得很清楚了,大家在会议上的发言,我也深有感触。下面我再强调几点:

一、坚定不移的推进规范化管理,加强可控力度,降低风险,为公司的长远、安全、稳健发展打下坚实基础。我们的公司正处于转型期,部分老员工已经成为了公司的股东,公司的发展关系到更多人的利益,公司的领导者肩负了更多、更大的责任,唯有推进规范化管理才能保证公司的可持续发展。公司正在筹备上市,全面推进规范化管理是公司发展的必由之路,这就要求我们要做好内控管理,做到生产、品质、资金、销售等各流程环节有效可控,抵御经营风险和不确定因素的发生,提高效率,实现企业的稳健发展。作为市场一线的冲锋者,我们要做的就是对公司负责,特别是在涉及合同和票据方面规避风险,必须做到物流、信息流、资金流的一致对应。

二、全力做好今年销售任务的最后冲刺,加大货款回笼力度,控制费用,增加效益,梳理下一年销售目标。“一分耕耘,一分收获”,我们做销售工作,尤其需要勤奋,提升自我,不断突破。目前的销售完成情况与全年的销售目标还存在较大的差距,我们一定要奋发有为,要勇于赶超,不甘落后,努力完成2012年销售目标并对下一年度的销售目标做出规划。在销售费用方面,要合理支出和管控,每笔费用的支出都要有项目指向,对于接洽的项目,要进行价值评估,将费用控制在合理的比例范围中,增加效益。在出差费用报销时,要诚信为本,绝不

允许虚假报销。要求大家在参加年度销售工作会议时,既要对自己2012年销售工作总结,也要对2013年销售目标做出规划,还要结合销售目标做出合理费用预算,也就是说销售费用与销售收入要有合理的比例。

三、对营销工作中存在的问题要有敏感性和前瞻性,善于洞察和分析。销售人员要加强对市场信息的敏感度,对客户的信用额度、信用账期周转速度,要高度关注,多分析研究,多关注客户应收账款周转率,一定要控制好事先约定的信用账期。及时了解并反馈市场信息,善于分析总结。对异常动向要有警觉性,培养市场前瞻性和预见性,为下一个市场机遇的到来和市场增长做好准备。

四、“小富靠勤奋,中富靠机遇,大富靠智慧”,谋求发展,关键是要勤于思变,在思变中提高,实现转变。观念决定思路,思路决定出路。刚到一个新岗位上工作,没有任何工作经验、经历和可利用的资源时,就只能靠你的勤奋努力,才能发现机遇;有了机遇你更加勤奋,才能表现出你的才能;当你的经验丰富了,经历也多了,你的能力和价值就有机会得以实现,再进一步就可以实现你的梦想,体现出你的智慧。所以只有不断地解放思想,更新观念,理清思路,努力进取,勤奋努力,才能创造出新的业绩。

公司想要赢得生存和发展,唯一道路就是要不断的思变,以适应瞬息万变的市场竞争。我们只有勤于思变,持续改善,才能少走弯路,才能适应新形势、新变化,实现公司发展和个人价值双丰收。让我们一起点燃自己的梦想,用实际行动来实现自己的梦想,只有行动起来才能实现我们的梦想,才能赢得身边的同事朋

友的认可和尊重!

“你想梦想离你很远,你行梦想离你很近”!

五、善于总结经验,检讨自身不足,坚定信心,战胜挑战。由于我们自身的原因,昨天高压有一笔订单错失。我们要进行检讨分析,总结经验,汲取教训,杜绝此类情况再次发生。目前市场瞬息万变,形势错综复杂,用户对产品的要求越来越高,对每位销售人员提出了更高的要求,我们必须准确把握市场规律,用更高的标准,更大的力度,更得力的措施来保证用户满意。

六、用心做事,加强执行力,提高效率,增强战斗力。公司在不断的发展,我们要以发展和变化的眼光看问题,新的流程、制度或决定推行之后,在执行中觉得有问题的,可以反馈意见,但只要未作出调整或更改,就要坚定不移地执行,不要总是停留“我们以前是这么做的……”、“我们原先这样的……”。用心做事,才能将任务完成出色。在本次会议上听取了大家的汇报之后,我发现还有少部分人员没有很好的理解和执行我在上次销售工作会议时所提的要求,在工作报告中也没有体现出上次特别要求的内容。希望大家要提高执行力,在开展营销活动或做销售工作报告的时候,尽力使报告内容丰富,分析细致深入。当然只有你的工作做到位了、认真地去做,才能真正地了解实际情况,才会有丰富的内容。

今年最后一个季度的销售任务依然艰巨,我们全体销售人员要牢牢地把握住客户源,做好维护工作,同时积极争取新客户。事在人为,机遇需要自己去发掘,去把握。希望大家拥有强健的体魄,努力工作,开拓进取,为富凌更加辉煌的明天而共同拼搏!

思路决定出路 行动关乎成败

■本报编辑部

在第三季度销售工作会议上,董事长就企业发展思路、内控管理、营销工作、员工成长、团队执行力等方面作了重要讲话,提出了要更新观念、勤于思变、持续改善的工作要求。从一个人成长的轨迹和一个企业发展的历程来看,思路决定出路,行动关乎成败。思路是否对头,有了好的思路能否一以贯之,决定着一个人的成长乃至一个企业发展的兴衰成败。

与时俱进,更新观念。市场经济如逆水行舟,不进则退。一方面今年受经济大环境的影响,公司面临的困难较多,压力较大,经营业绩没有达到预期的目标;另一方面我们公司近几年在发展的取得了长足的进步,但也面临着一些“成长的烦恼”,一些老问题还未从根本上加以解决,一些新问题又不同程度的凸显出来。变则通,通则达。我们必须打破固有的管理常规和思维定势,从习以为常的工作模式和墨守成规的观念中解放思想,转变观念,以发展的眼光来看待问题和应对变化,在管理思路上坚

持与时俱进,在各项工作中体现前瞻性,把握规律性、富于创新性。

善于思考,用心学习。面对瞬息万变、错综复杂的市场动态,我们要从繁杂的市场信息中分析新情况、洞察新变化,以独到的眼光,捕捉市场信息,才能赶上时代发展的浪花。在思考和处理实际问题的时候,我们要从其过程中分析原因、探索规律、细心观察、勤于思考,才会找准定位,找到标杆,找出差距。只有立足整体、胸怀全局,才不会一刀切,才不会用彻底否定或肯定的态度、采取一边倒的简单办法处理问题,才会看得开、想得通;才会懂得选择我们必须坚持的东西,甚至学会选择放弃。企业未来唯一持久的竞争优势,就是具备比竞争对手更快速的学习能力和应变能力。我们必须打造一支学习型的团队,企业才能持续发展。只有不断用心学习,才能思路宽、办法多;只有在工作实践中学,向竞争对手学,针对问题学,联系实际学,才能突破常规、实现超越。

脚踏实地,真抓实干。常言道:抓而不紧,等于不抓;抓而不实,等于落空;不抓落实,纸上谈兵。再好的思路如果不能落到实处,只能是一纸空文。正确的思路一旦确定,就要“咬定青山不放松”。不因闲言碎语而分神,不因阻力和挫折而退却,同时还要适应新形势、新变化,不断地调整和完善思路。在实际工作开展当中,一是要重视宣传培训,使大家理解意图、掌握要领,便于统一思想、统一认识;二是要做好工作计划,有具体措施,有完成进度,责任到人,抓重点,重点抓;三是要加强实施过程中的跟踪检查,发现问题和困难,及时协调和纠正,督促按进度完成;四是要发挥团队作用,凝心聚力,提升团队执行力,实现目标聚合、资源整合、工作复合、力量汇合。

你想梦想离你很远,你行梦想离你很近。做企业要有梦想,做人同样也要有梦想。没有梦想就没有目标,就没有方向,就没有动力。让我们立足当下,从今天启航,扬起前进的风帆,乘风破浪,同舟共济,一起去远航!

富凌短波

●9月18-19日,深圳富凌应邀参加“2012中国(国际)光伏电站应用技术创新高峰论坛”。

●10月8日,我公司SF3000TL高效光伏逆变器申报2013年度国家重点新产品项目,10月11日成功通过国家太阳能光伏产品质量监督检验中心检测,各项指标均达标合格。

●10月13日,温岭市政府组织离退休老领导到我公司参观考察,在参观过程中对我公司取得的发展业绩给予了充分的肯定。

●10月24日,市工业经济局领导一行莅临我公司指导工作,总经理钟志标就我公司项目申报工作的进展情况作了汇报。

●10月份,我公司申请的9项新产品外观专利,已被国家专利局受理注册。

●11月6日,在中国自动化协会等单位主办、《变频器世界》等单位承办的“2012自动化大会暨年度行业评选”颁奖典礼上,我公司荣获“2012年度最具发展潜力品牌”奖牌及证书。

情系富凌 共度佳节

富凌“双节”文艺晚会圆满落幕



本报讯 (通讯员 王磊) 中秋国庆两团圆, 举国同庆齐欢畅。9月27日晚, 富凌公司“迎中秋·庆国庆”文艺晚会在公司广场隆重举行。公司领导与全体员工一同观看了演出。晚会在热情奔放的街舞中正式拉开了帷幕, 广场上歌声阵阵、彩旗飘扬, 处处洋溢着节日的气氛, 节目形式多样, 内容丰富精彩, 先后

上演了歌曲、舞蹈、相声、小品、诗朗诵和器乐演奏等16个节目。《精忠报国》歌声雄壮、气势恢宏; 小品《就差人》独具匠心, 诙谐幽默; 相声《主角与配角》挥洒自如, 令人捧腹大笑; “富凌好声音”歌曲串烧, 悦耳动听; 街舞表演激情四射; 《挪威的森林》、《勇敢的心》、《放生》、《Take me to you heart》、《我不后悔》等歌曲, 更是赢



得了台下观众的热烈掌声和喝彩……台上演员以最饱满的热情表演, 台下观众欢呼呐喊、掌声不断, 整场晚会精彩纷呈, 高潮迭起。最后, 晚会在欢乐的歌声中圆满地落下了帷幕。

本次晚会加深了各部门、同事之间的沟通与交流, 两个多小时的精彩演出, 让那些平日里严谨认真的员工们一下子成为舞台上青春动感、激情飞扬的舞者, 或拥有悠扬、婉转动听歌喉的歌者, 或变为风趣、幽默的演绎者, 展现了公司良好的精神风貌和文化氛围, 让大家感受到了节日的喜悦、大家庭的温馨与和谐, 增强了凝聚力, 激励了大家奋发向上的工作热情, 以更为饱满的热情全身心投入到新的工作中去, 促进了企业文化建设。

(本文图片由陈仙波提供)



富凌公司召开中秋茶话会

本报讯 (通讯员 妮可) 9月28日晚, 富凌公司2012中秋茶话会在公司总部培训室召开。董事长钟志兵、常务副总经理长青以及来自外地和本地的新老员工代表共30余人相聚一堂, 共叙企业发展变化和员工工作生活, 董事长钟志兵代表公司向员工代表及全体员工致以节日的问候。

独在异乡为异客, 每逢佳节倍思亲。中秋前夕, 街头巷尾的团圆气氛, 让游子心头漾起浓浓的思乡情意。而此时身在富凌公司的员工们, 感受到的却是家庭般的温暖。温馨的烛光下, 新老员工们齐聚一堂, 品尝着香甜的月饼, 诉说着工作中同事间的帮助和友爱, 思乡的心绪荡然无存。会上大家都争先发言, 有的对公司提供给自己这么好的学习和工作平台表示感谢, 并汇报自己这一年来的成绩和收获, 表示要努力工作以更好的业绩回报公司的培养; 有的说出了在工作中和生活中遇到的一些困难; 有的给公司出

谋献策, 提出了一些很好的建议; 还有的和大家交流了自己在平时的工作中的一些经验和心得……大家真诚交流, 现场气氛融洽, 在场的所有人都深深地感受到了富凌大家庭的温暖和关爱。

会上, 董事长钟志兵向大家介绍了企业发展近况和战略规划, 并以一位老朋友的口吻对大家畅所欲言, 分享了人生成长和职业发展的的心得。勉励大家要不断地思考和学习, 努力提高综合素质, 实现自我价值, 推动公司发展。同时, 公司要做一个有感情的企业, 要多考虑员工的感受与需求, 多关爱员工的生活和工作。他相信大家在公司一定能有用武之地, 公司也会为每位忠诚敬业的员工提供良好的发展机会, 提供良好的工作和生活环境, 使大家生活方便, 工作舒心。让我们一起努力, 奉献才智, 共同创造企



业和个人的辉煌明天。

在茶话会过程中, 常务副总经理长青对员工代表们的发言做了简要的总结和答复, 并感谢大家对富凌公司做出的贡献, 希望大家立足本职岗位, 积极进取, 爱富凌, 共成长。

富凌印象二三事

■ 温岭市城北街道办事处 陈爱民

今年7月开始, 我在城北街道工作, 随着与富凌电气有限公司接触的增多, 我对富凌的感受也在不断的加深。且把这其中的感受过程定名为富凌印象二三事。

初见。7月底, 城北街道召开规模以上企业座谈会, 我接触到一些宣传资料, 得知街道里最有可能先行上市的就是富凌公司, 恰好对于公司上市存有浓厚的兴趣的我, 一直都渴望能亲自在深交所敲响铜钟。于是, 我就想借开会之机深入了解富凌公司上市准备工作的近况。正好有一平日里练太极拳的拳友是街道这边的企业家之一, 于是向他询问了哪一位是富凌公司的负责人。拳友淡淡一笑, 说: “富凌公司的负责人是最忙的, 可能上午在国外, 下午就飞回国了。这个会, 也不大可能亲自来参加。”听了他的话, 我很失落, 亦很失望。想不到的是, 会议开始之后, 有一位身材高大健硕的中年人风尘仆仆的走来, 拳友告诉

我, 那就是富凌公司董事长钟志兵。

我还是怀着忐忑不安的心, 主动迎了上去。一是因为从年龄上来说, 我是晚辈, 对方是长辈; 二是从人生阅历上来说, 我是初出茅庐的小后生, 对方是事业有成的企业家; 还有就是从工作上来说, 我需要从他那获取资讯, 而他, 对我无所要求。意想不到的, 钟董他非常热情, 对我说他是刚出差回来, 一下飞机就匆匆赶了过来。会议间隙, 与他相谈甚欢。开完会, 办事处与企业家在街道共进晚餐。席间, 钟董主动走过来向大家敬酒, 给我的感觉是如此的亲切、友好、和善, 这就是富凌人给我的第一印象。

回眸。今年上半年, 富凌公司新研发了光伏逆变器产品, 1-5月份产值增幅达30.09%, 并在德国慕尼黑举办的全球最大的太阳能专业展览交易会上大放异彩。下半年开始, 能量回馈单元成为富凌公司主推产品。该产品属我国十二五规划中七大战略性新兴产业节能环保产业, 属国家扶持产业, 前景一片光明。同时, 国家还推出具有宏观视野的战略性新兴产业, 而富凌公司快速跟进, 其所表现出来的商业嗅觉可谓灵敏, 动作可谓迅

速、有力。甚至可以说, 在对市场、对公司未来的发展上, 富凌人表现出的不再是那种谦和, 而是一种只争朝夕的紧迫感。

再顾。一家企业的主心骨就是生产、销售两方面, 追求利润是企业的本质, 而报纸所代表的文化与流水线似乎是不相关的两个名词。在富凌公司网站上仔细看了前面两期《富凌报》后, 我有这样的感想: 我们的人, 都是工业化时代的一颗标准件螺丝钉, 随时可以被取代, 也随时被打磨光滑, 失去人性的光辉, 一切与利润无关的, 都会被搁置, 企业又为什么要花巨大的心思和代价去创办一份报纸呢? 工作是枯燥的, 让员工投稿, 可以用报纸的文化性消解工业化时代的机械性。归根结底来说, 一个机械性的员工只能创造流水线上的产品; 而最高境界的工业产品, 一定不是冷冰冰的生产出来的, 它应是饱含人的智慧、灵感、情感的产物。创办一份报纸, 既能为员工提供一个展示智慧和精神世界的平台, 丰富员工的精神文化世界, 还能提高人的思想意识, 助力人生的成长。富凌的产品能做到与时俱进、不断创新、品质可靠, 想必与富凌深厚的文化底蕴有着莫大的关联。

以上, 就是我对富凌的一些印象和感想。

切实保障员工培训的有效性

■ 群言

今年以来, 我公司在员工操作技能、品质检验、售后服务等方面每月都安排有培训计划, 但在实际工作中呈现出来的培训效果还有待提高。如何扎扎实实做好员工培训工作, 切实保障员工培训的有效性, 直接关系到今后稳定品质、提升生产效率的目标能否按期实现。

切实注重培训计划的针对性和可行性。在制定培训计划之前, 应充分识别培训需求, 找出员工的岗位短板和现实需要。在此基础上, 要针对本车间、本部门的实际情况, 科学、艺术、合理地设计培训课程, 根据课程需要来选择适合的培训师。同时要事先与培训师沟通, 了解课程安排及配合需要, 提前做好培训通知和安排。

突出抓好新员工实习期的上岗培训。新员工刚刚走出学校、离开家乡、步入工厂, 各个车间和相关部门主管要与每个新员工进行面谈, 制定一对一师傅带徒帮带计划。从生活上、工作上关爱他们, 尽快让他们适应环境、安下心来。同时, 要及时解决新员工在实习期间遇到的问题, 帮他们排忧解难、树立自信, 了解掌握他们在实习期间的工作表现, 尽快让他们掌握操作技能, 力争提前上岗、发挥作用。

适时对培训计划的实施效果进行跟踪评估。通过对培训人员签到、组织考试或考核的情况的检查, 了解各个车间和部门组织实施内训计划的执行情况; 通过采取理论知识考试、实践技能考核、业绩评定和提问观察等方法, 了解员工是否掌握了培训的知识和操作要领。对于不同的培训内容和形式, 跟踪评估的方法也应有选择。同时, 要建立、保存员工培训档案, 作为员工岗位技能等级考核的依据之一。

正确理解和认识培训考试与晋级调资的关系。有的员工对于培训考试存在一些误解, 认为只要培训考试, 就是准备要晋级调资了。培训考试不等于就是要晋级调资, 而晋级调资按照规定需要通过相应等级的业务知识考试和操作技能考核。如同采取的纠正和预防措施需要进行有效性验证一样, 培训后安排考试也是为了检验培训的效果。

培训园地

- 10月9日, 由售后服务部组织、售后服务部副经理徐鸿主讲, 对售后服务部全体人员作了《安全注意事项》培训。
- 10月16日, 由品管部组织、品管部经理王天元主讲, 对品管部全体人员进行了FMEA知识培训。
- 10月25日, 由低压生产部组织、低压生产部经理王小波主讲, 对低压生产部全体组长进行了现场管理培训。
- 10月26日, 由低压生产部组织、低压生产部经理王小波主讲, 对低压生产部全体新进员工进行了车间管理制度及作业流程培训。
- 10月29日, 由低压生产部组织、低压生产部经理王小波主讲, 对大机装配组新进员工进行了030-SOP理论知识培训。
- 10月30日, 由品管部组织、品质管理工程师洪秒主讲, 对品管部全体人员进行了进料品质管理培训。
- 10月31日, 由深圳富凌研发部组织、资深工程师讲解, 对深圳公司全体研发人员进行了世纪电源网相关培训。
- 10月份, 售后服务部组织了6场关于产品说明书知识的培训, 进一步巩固了售后服务人员的技术水平, 提升了服务质量。
- 11月6日, 由低压生产部组织、生产部资深员工讲解, 对大机装配组新进员工进行了大机生产工艺、045-SOP理论知识培训。
- 11月13日, 深圳富凌销售部组织全体海外营销人员召开了印度展会总结会议。

用制度管人 按流程办事 靠纪律作保障

■富凌公司董事长 钟志兵

回顾浙江企业的发展历程,绝大部分都是“先发展,后规范”,在企业发展过程中,聚集了大量的管理问题,并且这些问题成为了企业下一步发展的巨大障碍,困扰企业家的主要问题是:“为什么我的企业看似一座大厦,里面却似一盘散沙呢?”归根结底在于它缺少钢筋水泥的填充和凝固,没有规范化的管理体系。企业要“做大、做强、做精”,必须坚持“用制度管人,按流程办事”。

用制度管人。俗话说:“没有规矩,不成方圆”,企业作为一个特殊的群体组织,不仅要有相应的管理模式,而且必须要有与之管理模式相匹配的管理制度。“用制度管人”,就是要通过加强制度建设,规范员工的行为,增强制度的管控力。

富凌公司始终坚持“以人为本”的原则,一心一意依靠员工办企业,重视加强制度建设和保证员工队伍的和谐稳定。公司结合员工所想、所急、所忧,制定出台了一系列立足员工、贴近实际的制度,包括对员工婚丧嫁娶病伤的关怀慰问制度,对困难员工的“送温暖工程”,年节贺礼和年终奖金制度,年度旅游制度,员工探亲车费报销制度等,得到了全体员工的一致肯定。

同时,公司坚持在发展中创新,在创新中发展。对各项规章制度适时进行修订完善,从定性定量、责任界定和执行顺畅三个角度进行制度创新,流程再造,使制度更加贴近生产经营工作的实际,更加符合公司发展的规律,更加适应提升公司管控水平的需要。

按流程办事。“按流程办事”,就是按照有关程序,要不断提高全体员工责任意识和工作质量,自觉接受监督检查,以增强制度的执行力。

一是加强民主管理,实现按流程办事的管控需要。公司每一项重大制度的制定,都需要通过征求意见的方式,经集体讨论形成,切实落实了员工在决策中的知情权、参与权和建设权,确保了科学民主决策。

二是强化各级责任,狠抓执行和落实,按流程办事的关键是落实。只有强化责任,狠抓落实,才能将各项工作落到实处。要求今后在工作执行中要做到层层目标分解,逐级汇报情况,通过制定方案,定期检查,总结评审等方式,加大监督考核力度,打造“横向到边,纵向到底,斜向到角”的责任落实体系,提高管理人员落实责任的主动性。同时

细化员工的岗位职责和工作范围,把责任落实、工作绩效结合起来综合考核,确保各项工作的圆满完成。

三是加强安全监督,构筑城防体系。运用信息化手段,实现高效能监管,通过运用GS-DES 信息安全管理系统,ERP 管理系统,OA 办公系统等,规范了运营模式,打造了公司科学决策、综合管控、高效运作的管理平台。

靠纪律作保障。“纪律是执行力的保障”。制度一经建立,流程一经确立,只有严格纪律,狠抓落实,才能使制度发挥作用;只有严格奖惩,强化监督,才能使执行力得到有力提升。

严格纪律是个老话题,但也经常被赋予新的内涵,一个精诚合作,奋发进取的企业团队,必定是一个纪律严明的团队。公司采用多种形式,在员工中开展劳动纪律的宣贯,在公司上下努力营造比作风、立标杆,树形象的氛围,取得了1+1>2的效果,使遵守纪律真正成为员工的自觉行为,塑造了令行禁止的工作作风和团队精神。

首先,管理人员要率先垂范。一个企业是否纪律严明,秩序井然,战斗力强,关键在

于管理人员的带头作用和示范作用。中层管理人员既是制度的制定者,又是制度的模范执行者,只有以身作则、身体力行,成为带头遵守纪律,严格贯彻执行的表率。才能使各项组织纪律落到实处。

其次,要严明纪律,纪律出战斗力,出执行力,出凝聚力,要打造一支精干高效,作风优良的员工队伍,关键在于严明的组织纪律。为此,公司坚持两项原则:一是组织纪律面前人人平等,不搞特殊化,没有特殊人。都要求必须遵守纪律规定,以保障各项规章制度严肃性和权威性。二是执行纪律奖惩分明。在执行纪律时,始终秉承公平、公正、公开的原则实行奖惩。并将执行纪律情况作为员工晋升、奖惩的重要参考依据。对于表现突出者,公司重点进行表彰奖励;对于违反纪律者,予以严肃的批评教育和相应的处罚,充分发挥了纪律的激励、鞭策作用。

制度是前提,流程是方法,纪律是保证。我们要让规范化管理在富凌公司的不断探索和实践中,成为推动实现新一轮发展规划目标的强有力的引擎,成为促进我公司可持续发展的强大动力!

双频驱动变频器 离心机节能新专家

■技术部 陈进

离心机,作为一种颗粒和液体分离或固体的脱水及分级的机械装置,因其处理能力强,操作方便,连续运作等优良性能,而被广泛应用于石油、化工、冶金、制药、食品、轻工等行业。随着卧式螺旋卸料沉降离心机在污泥脱水及环保应用中的普遍推广和使用,高可控性、高实用性及高稳定性成为了企业衡量产品性能的重要指标。

离心脱水机主要由转鼓和带空心转轴的卸料螺旋输送机组成。运行时通过回转体——转鼓和卸料螺旋的高速旋转,使离心机内的固液混合物随之高速旋转,并产生较高的离心力而形成液环,加速固液混合物的沉降与分离。

目前,在卧式螺旋卸料沉降离心机中,主电机通过皮带带动转鼓旋转而处于电动机工作状态,而副电机由于转鼓差速的作用始终处于发电状态,只有两者精确的配合才能达到分离的目的。但在以往的技术中,这种方案并没有应用在实际场合中,究其原因,关键在于无法解决副电机产生的电能以及对于这些电能的利用问题。大多数情况下,副电机被取消,取而代之的是涡流制动器。但采用这样方案的后果,不仅是对电能的极大浪费,更是对离心机效率的大打折扣。因此,采用双变频驱动方案对双电机进行精准控制势在必行。

2012年,富凌公司的技术研发人员为满足客户需求,潜心研发和革新,于10月初重磅推出DZB302系列高性能双电机离心机专用变频器。该系列变频器主要采用新型共直流母线双变频驱动方案,针对污水处理行业

的卧式螺旋卸料沉降离心机进行变频控制,从而达到高效、安全和优良的节能效果。

该DZB302系列双电机离心机专用变频器不同于传统的共直流母线,它是在主回路的设计上运用一种全新的共直流母线拓扑结构方案。简单来说,即在整流桥整流输出的直流母线端串接充电电阻,接触器并接在充电电阻回路上,大容量滤波电容分别与直流母线正确连接,其中,整流部分,充电电阻和接触器均采用一组器件,与传统的共直流母线设计相比,消除了由于多组整流桥和充电回路并联而导致电流不平衡的质量隐患。而逆变为两部分,其两者的正负极分别与直流母线正确连接,从而完成了逆变器的两组变频输出。因此,整体上的电气连接设计便采用了拓扑结构双变频驱动方式,由于第二组逆变部分并接在直流母线端,在卧式螺旋卸料沉降离心机运转中,副电机因为转鼓差速所产生的电能便可以通过反馈二极管很好的回馈到直流母线上,从而节省了电能的损耗,提高了电能利用率。

此次全新的设计理念和研发成果,其优势也显而易见。其一,采用一组整流桥和充电回路,与传统的双整流桥和双充电回路相比,解决了由于两者并联可能导致电流分配不平衡的问题。其二,共直流母线拓扑结构,不仅使得接线简单,性价比高,更重要的是,通过能量回馈的互

补,优化了系统的动态特性,实现了电能的再生利用,节电率得到大幅提升。其三,双变频一体化设计,让变频器整体结构紧凑密集,装配方便,实用性得到大幅提升。其四,V/F控制、矢量控制、转矩控制三种控制方式以及可靠的过载能力,能够精确的实现双电机的速度和转矩控制。其五,采用两组人机界面组,参数宏设计,参数调整简单,更加方便使用者进行参数的更改、设定和监视。

从实际的应用效果来看,此次新型共直流母线拓扑结构变频器由于其独特的设计理念,在双电机离心机的各项要求中均可以达到理想的控制效果和保护功能,尤其在再生电能的回馈利用上,提升了功率因数,实现了电能的循环利用,使其在去污环保的变频节能领域上迈出了一大步。



浅谈品质改善

■品管部 洪秒

如果把变频器产品比作孩子的话,品质管理部门无疑就像是一位母亲,那么让孩子时刻保持在一个良好的环境下健康成长就成了我们每天的必修课。

怎么样才能让孩子健康快乐的呢?相信很多母亲都有经验,比如天变冷了,母亲就会提醒要加衣服;如果孩子淋雨了,就会给他洗个热水澡;如果孩子感冒了,则会带着去医院看看医生。品质管理,就是基于这样一个简单的道理,预防为主,纠正为辅,纠正预防相结合,不断的查漏洞、寻原因、找对策,解决品质问题,消除品质隐患。

浅显的道理大家都容易理解,但做起来就比较困难,但是面对我们天生秉性异动、小毛病多多的“孩子”来讲,我们还是愿意倾注心血,挖空心思想办法帮助他良性成长。那么,怎么样才能达到这样一个理想的目标呢?

首先我们应该做一个先知先觉的人。我们必须具备敏锐的洞察力,看待问题要有前瞻性,能熟知“孩子”的成长环境,预知“孩子”的不良动向,如此我们才能及时的打一针有效的预防针。虽然我们也有后知后觉的时候,但是学而即知,知而即用,用而即会,会而即广,能把纠正紧跟其后,从而有效的避免“小感冒”变“大症状”。如果我们无法对问题做出前瞻性的预测,那当小问题积少成多时,就很有可能已经到了无可挽回的地步。

其次是做一个善于提出解决方案的人。中医有望闻问切四诊,这同样适用于品质异常改善。望而知之者,以知其病,闻而知之者,以别其病;问而知之者,以明所起;切脉而知之者,以断所在。听其言,知所想,观其行,以察虚实,这同样也可以运用到品质问题的处理上,遇到问题,观其现象,深究原因,提出方案,实施践行,监督审查,如此为品质把脉,就可明秋毫之异,品质改善效果将大幅提升。

最后,还要做一个善于改变思维定势的人。工作生活中,大家经常讲的是以前怎么样,或者说以前就是这样的,这是个习惯问题,我并不同。以前所经历的只是个结论,并不是论据,而我们恰恰关注的是现在的论点。举个简单的例子吧,生活中很多人经常有这样一个切身的感受,某些事情做错了以后却不相信是自己所为,道理很简单,身同未必所受,眼见未必所实。眼睛打盹儿的时候就是我们“说谎”的时候,所以我喜欢从这个角度去把一件事情分配到几个部位去协同处理,而不是让一个器官长时间劳累工作,这个方法运用到品质检验和管理上也未尝不可。

总之,要让“孩子”健康,除了考虑“孩子”自身之外,还需要我们更多的反思和总结,看看我们是否有敏锐的洞察力、正确的方法以及理性的思维。其实,改善品质,“改善”本身就是一个很重要的出发点。

知与行

■低压生产部 王小波

曾经有这样一个梦想:成为一名管理者,更准确地说是成为一名职业经理人。对于每个人来说,有梦想才会有希望,才有可能成功。有了梦想才会去做规划、做方案,有了规划和方案之后,才能去实施。其本质其实就是“知和行”的结合统一。

企业的发展就是“知与行”。无知无行,坐以待毙;无知盲行,成事不足、败事有余;有知无行,光说不练假把式;知而后行,知行统一,方是王道。

无知无行,坐以待毙。没有先进的经营管



理理念,没有管理理论与管理知识的积累与沉淀,也没有合理的经营管理行为,是糊涂虫的经营管理模式。在环境变化过程中,一些企业思维麻木、行动迟缓、执行力极差,在无知无行中逐渐落后甚至关门大吉。

无知盲行,成事不足、败事有余。没有先进的经营理念,不掌握经营管理的必要信息,没有管理理论与管理知识的积累与沉淀,盲目行动、蛮干,是冒失鬼的经营模式。一些企业的管理者,没有把精力放到管理上去扮演优秀管理者的角色,而是花费了大量的精力去从事作业工作,导致工作角色的错位。而另一些企业的决策者,既不进行深入细致的市场调查,也不进行科学的可行性论证,而是凭经验和感觉行事。特别是在企业身处困境的时候,不去痛定思痛,反思失败的原因,寻找摆脱危机的良方,而是四面出击,在危险的路上越陷越深。

有知无行,只说不做。只有口号和先进的理念,而缺乏具体实践和行为跟进作战方法,想的再多说的再多,无行动落实或没有去执行,是空想管理者的经营管理模式。不少企业管理者,往往先提出惊人的标语口号,或引入新潮的名词概念,但缺乏相应的实践措施和具体行动方案,再好的方案只能是一纸空文,不会产生实际的效益。太多的标语口号、形式

主义和高谈阔论,是空想主义者和吹牛“大王”的法宝,不是实干型企业经营的“圣经”,因为它缺乏最为重要的执行力。

知而后行,知行统一。既有先进的管理理论与理念创新,又有行为跟进,勤思考、详规划、快行动,这是企业经营管理的科学模式。美国管理大师彼得斯在总结上百家世界一流公司的成功经验后提出了八条经验。其中,首条就是崇尚行动。他认为,这些公司无一不是立即着手解决问题,以行动为导向强调实干,只有那些敢想敢干的企业,才能真正享受变革的先发效应和成长的后发优势。在复杂多变的环境和市场竞争中,不仅要敢想敢干,而且还要快想快干,企业的竞争不是大吃小,而是快吃慢,时间就是金钱,速度就是效率。在企业的经营管理中,根据对手的行为设计自己的策略,只会变成市场追随者,其实,市场竞争的关键不是看谁的技术优良,而是看谁能最快速度和接近顾客。

企业发展靠管理,没有先进的管理理念与管理模式,企业发展最终会遇到瓶颈,在此时如果不思变,引进先进的管理理念与管理模式,那么企业发展会出现停顿甚至倒退现象。有了先进的管理理念与模式后,不去执行还是空话一句。因此,企业的管理从本质上讲是“知而后行,知行结合”的统一。

家好月圆

■深圳富凌 吕婷婷

可以提前十二天预定火车票的铁路售票政策,让我们很快地进入了回家的倒计时。深圳的九月还是很热,迫切回家的热情也随着月亮的逐渐圆满而越来越浓烈。

日盼夜盼,终于踏上了回家的旅途。凌晨四点,天开始微微亮了,似乎在准备迎接游人的归来。下车的那一刻我的鼻子酸了,每次回家妈妈总是在路口等我,无论我怎么劝说,即使只有几十步的路程,她依然坚持要去接我,几年的努力都无法动摇她的这份坚持,于是我放弃了再次劝说的念头。或许这份坚持会让她觉得很幸福。

狠狠地睡了一个懒觉,起来却没有看见您,我微微松了一口气。原来是有客人来访,一个电话打给您,您马上就回来了,当您转过头来看我的那一刻,我眼前的一切变得模糊起来。突然发现,长久以来,我对你们的关心还远远不够。你们在遇到困扰的时候都不愿意告诉我,电话里也总是报喜不报忧,为的就是让我在外安心地工作,让我更有勇气在外头打拼。

凉爽的秋风里,太阳摇着尾巴,拨开懒洋洋的云朵,幸福地笑着将温暖的阳光洒满大地。那些令不少人羡慕的生活在繁华大都市的人们,却错过了这些梦幻的画面。在家的日子,即使早起也不会有一点倦意,因为这里的空气新鲜得让人沉醉,无拘无束地享受大自然的恩赐。

已经很久没有这么早的陪着妈妈一起去买菜了,吃了一个期待已久的早餐,还是记忆中熟悉的那股味道。这里不像大都市,在这儿吃早餐很随意,配料随便怎么搭配,想放什么

就放什么,自己搭配出来的早餐特别美味。一直不习惯菜场那股味的我,今天一到菜场心情却是相当的舒坦,感觉每样菜都是那么新鲜,纯天然的味道。我这波动的内心不能被其他人发现,不然我就融入不了这自然的状态了。走了一路,碰到了很多熟人,妈妈似乎跟大部分的人很熟悉,这样的感觉是在深圳永远都体会不到的,那种漂泊的感觉会让人压抑。虽说乡镇上很多人的文化素质可能没有大都市的高,即使有时候会厌倦部分人的丑态,但是那份熟悉的印记,是很难被时间磨灭的。太阳露出了整张笑脸,我的脸也跟着起了红晕。

在别人眼里,可能你们对我的这份爱像是一种溺爱,但自从参加工作之后,这份溺爱的时间却总是只有短短几天,短暂的相聚之后却是长久的离别,所以我会自私地、安心地去享受你们对我的宠爱。回家的这五天里,与你们吃的唯一一次没有外人在场的饭,你们总是夹菜给我,我也习惯了这样的相处模式,你们都吃得不多,而把这份艰巨的任务留给了我。你们喜欢看着我大口大口地吃,于是我就一口气把饭菜吃了个精光。你们说我太消瘦了,肯定是在外面工作没有吃好,于是很想在这五天的时间里把我养成一个大胖子。在这五天的时光里,我每天吃的都是自己最喜欢吃的菜,我就真的觉得自己胖了。

太多的细节,太多的感动,让我不敢去描述,我怕我表达不出这份珍贵的情感。以前回家,从来没有这么多的感叹,家里的这一切是再熟悉不过了,可是当我触碰他们的时候,却显得这么生疏,他们似乎不愿意接触我一样。



渐渐地,我明白了,我离开家太久了,他们熟悉了我的味道,他们害怕勾起记忆,因为他们不想又陷入不舍的境地,到时候又要努力去忘掉,这样会让你们很痛苦。或许,只有这样才能让大家更安心地去寻找属于自己的目标。

用了一天的时间去看外婆,来到乡间,这个我小时候长大的地方。回忆的画面瞬间变得清晰起来,那个我翻越了无数次的山头,茶苞茶花挥动着手在迎接我的到来;那个被我偷采了无数次的桃子,也到了退休的年龄,看到我也只是微微点头;那个曾被我欺负了无数次的小孩,都知道给孩子喂奶了。被勾起太多的记忆,被浇灌得甜甜的、酸酸的。

人生就是一趟旅途,可能我们会奔东忙西,四面八方的游走,但是不管我们漂到哪里,最终还是会回到那个温暖的地方——家。

家是什么?年少时,家是温暖的怀抱,在学校或者外面受了委屈,都会有一双手伸出来去呵护我们,任何时候都能给我们安全感、踏实感;长大后,家是温馨的港湾,在外拼搏的游子不管多么辛苦,家永远是让你净化心灵的地方。家是引导我们前行的路标,也是照亮我们由黑暗走向黎明的灯塔……家是一个纯真的梦,每次想到家,想到家人,一切都变得美好起来。家好月圆,家人的健康和幸福就是我最大的心愿。 (国庆征文活动优秀作品选登)

桂花香

■群言

今年清明时节,公司沿河边种了一排桂花树。起初大家都没有在意,到了金秋十月,它那散发出来的阵阵清香,让员工们流连忘返,情不自禁的凑上前去细细玩味。这让我禁不住勾起了小时候去看桂花的回忆。

那是一个快到中秋节的假日,和几个同学相约,到离村庄二十多里外的山上的一处寺庙去看桂花,听说那儿长着一颗很大的桂花树。乘车去的路上,上来一个抱小孩的大婶,她还搀扶着一位老奶奶。车上有座的人,有的看着车窗外的风景,有的在闭目养神,有的在悠闲的聊天,大家似乎都没有让座的意思,我也极不自然的“装起蒜”来。就这样她们相互搀扶着站了几站,下车时车上的人都用一种异样的眼光看着我,我却很不自在,心里不是个滋味,感到很愧疚。

上到半山腰,举目眺望,漫山遍野山花烂漫。走进寺庙,一颗高大挺拔的桂花树耸立在眼前,院子里一丛丛桂花树上,象小米一样的黄色花儿,密密匝匝地迎着太阳绽放着,散发出诱人的淡淡清香。一阵清风吹来,那颗大树竟然飘飘洒洒地下了“桂花雨”。

从山上下来,碰到一位老人低着头正吃力地拉着一车煤。他穿着破旧的衣裳,脏兮兮的,一张黝黑的脸上绷着青筋,背上的拉带深深的勒进他的肩膀,脚步很沉重。看到老人艰辛的样子,我“忍无可忍”再也沉不住气了,快步冲上前去,伸出手使劲推起车来。小伙伴们也不约而同地紧跟上来,一起把车推过了那道坡。车子缓缓地停了下来,我看到一双感激的目光,老人正伸手擦拭着脸上的汗水,冲着我们微笑呢。

我以前不认识桂花树,更没想到那黄色的小花所散发出的清香,是那么的沁人心脾。“不学礼,无以立”。小时候那次看桂花亲历的两件小事,一直深深的印在我的心中。

跃动的青春

■技术部 王婉

毕业以后,我们为了生计和梦想而奔忙,而常常忽略了生活中的乐趣。于是,我们会觉得生活变得黯然失色,失去了青春原有的活力与精彩。经常听周围的朋友调侃道:“拿着包月的工资,做着不计计量的活”,是的,初出象牙塔的我们,的确很累,为了多拿一点工资,或者积累一些经验,而不断的忙碌着,疲惫着,压抑着。可是,生活不应该是这么过的,我们还是年轻的一辈,有活力、有激情,还有挥洒不完的汗水。

有一天,从家里回到公司,一进大门,就感受到了青春洋溢的气息。不少同事在公司的空地上溜旱冰、玩羽毛球、打篮球,大多成群结队,遇到有兴趣参加的,他们毫不吝啬,会热情大方的招呼过来一起玩。之前在那帮爱运动的朋友招呼下,我与他们打过一次羽毛球。我们在空地上自由的运动,没有规则,没有界限,只有释放和享受,大多使用车轮战,累了就换人上场,也不计较水平的高低,只在于尽兴与否。蓝幽幽的夜空,神秘、宁静,繁星点点,夜空下的我们闪烁着青春的光彩,谁说运动不是件快乐的事情呢?当满身臭汗的时候,回去冲个热水澡,是一件多么享受的事情。

很感谢富凌注重企业文化建设,注重员工的业余生活,在我们富凌寝室楼2楼,也经常有同事在那里打台球、跑步,饭后业余的一点小消遣,就能让人对这个公司有深深的眷恋感。

有人说,人生来就是寂寞的,在这个喧嚣的世界寻找相似的同伴。在富凌,我们白天努力地工作,到了下班时间,我们寻求更多自由的享受。很多异乡客来这边谋生,夜生活比较匮乏,平常没有娱乐消遣,最多的也就是运动了。傍晚的富凌广场上,经常有人在玩乐,打篮球、打羽毛球等等。他们尽情地挥洒汗水,在汗水中释放工作的压力,寻回生活的激情和美好。

朋友们,我们年轻一辈的朋友们,请不要让生活的压力把我们打垮,我们宁愿做“奋青”,在奋斗中保持青春,在运动中体会生活。网上经常有人评论,“宅”是一种生活态度,在网络宅男宅女走红的时代,是不是我们也要学习这种生活态度呢?答案自然是肯定的。生活的压力使我们叫嚣,我们需要释放压力,“宅”只会让人越来越寂寞,一个人的时候容易胡思乱想,请不要再迷恋打DOTA,也不要迷恋网络,工作之余的运动是很不错的交友休闲方式,希望能经常在公司看到大家活跃的身影,青春洋溢的光彩。

中国象棋杂谈

■品管部 洪秒

对决。

此时,前哨战火起,护城兵卒为先。力量虽小,但一个个步伐稳重矫健,随着时间的沉淀,终于迎来了一举越河的机遇,瞬间这力量得到了升华:既可一如既往的一往直前,亦可安分守己的协同掩护。经历千锤百炼,他们形成了安步当车、永不退却的素养,练就了稳重的性格,更彰显出了成长与成熟的厚重。毫无疑问,用兵当如神。

战火愈演愈烈,随即九五之城内,炮马战备亦已调动开来,车作为前锋带领部队冲锋陷阵。首先骏马奔腾,奔赴前线的各个角落,一为刺探军情,二为载军助阵;其次炮门高架,藏身于城堡雄兵之间,直指敌方阵营;接下来双车义愤填膺,直捣黄龙,大振声威;最后,车马炮联手,巅峰对决,势不可挡。故而知其秉性而用之,精心布局,各尽其长,不仅将

个体的才干体现得淋漓尽致,还将整体战斗力发挥到了极致。

时至残局,攻守相难,每一步更显得分量十足。虽时有一着不慎满盘皆输的感叹,但时局已定,举步维艰的精心细作已迫在眉睫。正值此时,御林军阵营也开始担当起保家卫国的重任,土走斜,象飞方。君闻九方宫内受到威胁,挺身而出予以保护。恰如此,相士舍生忘死,牺牲小我而成就大我。

如此种种,不一而足……

也许,在弹指之间,俯仰之际,我们难以体会中国象棋的各种精髓之处,但是从中我们还是能看到一些显而易见的东西——历史成干,一样的格局,不一样的命运;也能学到一些积极向上的东西,诸如兵卒前进不还乡的勇气,炮族借力使力的才气,马族不拘一格的灵气,车族雷厉风行的魄力,相士族视死如归的大气,如此种种都时刻激励着我们要不断地完善自我,不断地发现、创造和实现自己的价值。

(国庆征文活动优秀作品选登)



众所周知,楚汉相争,鸿沟为界,东作霸王城,西为汉王池,由此诞生并演绎了中国象棋:两军立营,中隔楚河汉界,为九五而战,通力擒将帅。自古以来,此间奥秘,为众多象棋爱好者乐此不疲。故时有人感叹:人生如棋。

这,无疑是个大概念。今亦有人云商场如棋,而博弈者是同行,如何战胜对手就像如何下赢一盘棋一样。伊之始,每一位竞争对手有着相同的结构队伍,甚至最初的起点也都一模一样。

将帅披挂上阵,相士常伴左右,前面精兵五千,后储战备两套,还有冲锋左右手,各守疆土一方,遵循着一致的作战原则,互演精彩

醉西湖

■综合行政管理部 小雪

初见西湖已经是四年前的的事了,那时对她印象不是很深,只记得汪洋一片,湖上零零散散的泛着几叶扁舟,几片残荷零星地点缀在这苍茫的湖际。西湖旁边的栅栏是由石柱和铁链简单地围成的,越是靠近湖边,越是觉得不安全,有一种快要被风吹下去的感觉,稍有些不大适应,原来西湖也就如此。今年国庆假期,同样是金秋十月,同样的秋意阑珊季节,我怀着热切的心,奔向这久违的梦天堂。

之前在杭城生活的四年里,想要徒步行走这么大的一个湖。尝试过好几次,每次都兴冲冲地去,满身疲惫地回来,最终还是没能完成心愿。记得走的最长的一次,大概有三分之二个湖吧。后来,去的次数多了,便也喜欢上了这片湖海。

每逢节假日,西湖边格外热闹。熙熙攘攘的人群,汇聚此地,从这头望不到那头。人最多的时候,几乎是肩并肩的,步履维艰,不大喜欢这种氛围。如今再见到这片湖海,对她的欢欣喜爱之情尤在,不是因为来访的游客多了,风景更雅致了,而是因为这片湖海勾起了对于学生时代的回忆。美好的事物始终会留在心头,因为喜欢,因为欣赏,所以不曾忘怀。怀念那时和同学们三三两两地一起闲逛着,悠然而着,嬉戏着的感觉。

喜欢西湖,她给人一种宁静祥和的感觉。西湖的水独有江南水乡的特色——静谧、安详、柔和,散发着江南人的温温和柔情。从古至今,游客、诗人无不对西湖赞不绝口,这一天堂之地一直闪烁着她的光芒。

西湖的水是念旧的,见证了千百年的岁月变迁和时代的更迭。关于西湖,有着无数的传说,而这些传说又使得西湖更加神秘和美好。传说银河里的一块洁白美玉,变化成一颗璀璨的明珠之后,不慎坠入人间,于是幻化成了波光粼粼的西湖。一句“处处回头堪恋,就中难别是湖边”,更是道出了香山居士对钱塘湖的无限留恋。

西湖的水是神秘的,特别是雨后初晴的那个湖际,宛然是蒙上轻纱、半遮羞的女子,飘飘渺渺,令人如痴如醉、心旷神怡。“水光潋滟晴方好,山色空蒙雨亦奇。欲把西湖比西子,淡妆浓抹总相宜”,西湖的美,总是散发着一股独特的韵味,令人神往。

西湖的水是应景的。“毕竟西湖六月中,风光不与四时同”,随着季节的变换,西湖的美丽一面也会不断的变幻。曾经初见西湖未感其美,是没有读懂她,没有关注到她的季节性美,以及那股隐藏着的神韵。

白天的西湖,散发着各种美感,无论你从哪个角度,都能发现她不一样美,而夜晚的西湖也是饶有味道的。坐在湖边的棕色木椅上,晚风轻抚着脸颊,倾听着湖里湖外万物呼吸的声音,顿觉生命的美妙。周围的一切与这汪湖水一样轻柔、妩媚,让人久久难以忘



怀。听一首自己喜欢的音乐,还有湖水拍打岸边哗哗的声音来做伴奏,欣赏着月色月夜,随口哼首小调,便不知不觉地融入到这静谧的景象中,思绪飘然。

夜晚的西湖热闹而祥和。特别是夏季或者是入秋时分,随处可见不少的人三五成群的围坐着一边欣赏湖景一边饮茶聊天,这样的休闲时光,好不惬意。湖滨的音乐喷泉很漂亮,一群人围坐着品味月光下那些跟着音乐节拍喷射而出的闪闪发光的水柱,特别是跌落下来的水花,飘洒到岸边,无比的清凉。若冲进去淋个彻底,也不失为一件很浪漫的事!

夜晚的西湖是杭城人民的摇篮,这里是宁静、温暖的怀抱。西湖不仅有着关于她的故事,还藏着过往人们纷杂的故事,只有当你真正地了解了她,才会看到她美的所在。浩瀚的湖海聆听了千百人内心的忧郁、惆怅,她用她的柔情和淡然来宽慰这些在人生路上奔波的人们,她用她的怀抱温暖了这些人疲惫、受伤的心。

(国庆征文活动优秀作品选登)

1、多做一点

每次你多做一点,别人就欠你一些。让别人做得更好,同时提升自己的价值。善于钓鱼的人选用鱼喜欢的饵。你不能让所有的人喜欢你,却能减少别人讨厌你的原因。与人协商而不产生摩擦,是有待学习的一大课题。多做一点,机会将随之而来。

2、挑战

如果你想要更上一层楼,就为别人提供超出预期更多更好的服务。每一次都尽力超越上次的表现,很快你就会超越周遭的人。亨利福特悬赏2.5万元,征求有办法让他在每一台汽车上节省一个螺钉和螺母的人。你让我工厂的每个环节节省10分钱,我让你平步青云。如果你一直保持现状,10年后将会如何?在你有把握做得更好之前,不要破坏任何东西。

3、相信

相信你做不到,你一定会做到。不断告诉自己某一件事,即使不是真的,最后也会让自己相信。

4、主要目标

你的人生想要什么?你能付出什么作为回馈?成功的人只想自己要的而非自己不想要的。不要管过去做了什么,重要的是你将来要做什么?如果你不知道你自己的一生要的是什么,你还想得到什么?智者除了有所为,还能有所不为。为自己想要的忙碌,如此即无暇担忧你不想要的。不要怕目标定得太高,你可能需要退而求其次。如果你不会知道自己要什么,别说你没有什么机会。

5、正确的思考

先正确的评判自己,才有能力评断他人。你是否欺骗别人,或是自己?想清楚再回答。三思而后行的人,很少会做错事情。企图说服不用大脑的人,是徒劳无功。认为整个世界都错的人,极可能错在自己。

6、勇气

勇敢的承认自己不知道的事情,才能学习并进步。勇气只是多跨一步超越恐惧。抱怨自己没有机会的人,多半没有勇气冒险。

顾问:

钟志兵 钟志标

责任编辑:

任长青 黄万攀

王磊 王富萍

Http://www.chinafuling.com

E-mail:fuling@chinafuling.com

地址:浙江省温岭市城北街道后湾工业区经环路2号

1、小明跟小华到动物园玩,进门时,小明指着小华对看门人说:“看清楚喔!等会儿出来,别说我偷了你们的猴子!”

2、有个人第一次在集市上卖冰棍,不好意思叫卖,旁边有一个人正高声喊:“卖冰棍”,他只好喊道:“我也是。”

3、动物园里有只猩猩奇丑无比,有一天我去看了,我吐了,你去看了,猩猩吐了……,我就纳闷,人和人的差别怎么就这么大呢。

4、一农民到某汽车销售中心,只见他掏出2000元人民币往桌子上一拍:“给我来辆桑塔纳。”营业员大惊:“你的钱不够啊!”农民不解:“外面不是写着‘桑塔纳2000’吗?”营业员:“哦……那您出门往右拐,那家公司的奔驰才600!”

5、一位先生去考驾照。口试时,主考官问:“当你看到一只狗和一个人在车前时,你是轧狗还是轧人?”那位先生不假思索地回答:“当然是轧狗了。”主考官摇摇头说:“你下次再来考试吧。”那位先生很不服气:“我不轧狗,难道轧人吗?”主考官大声训斥道:“你应该刹车。”

6、差使

“谁喜欢音乐,向前走三步!”班长发出命令。

六名士兵走了出来。

“很好,现在请你们把这架钢琴抬到三楼会议厅去。”

7、小明考试回家,妈妈问他:“考的咋呀?”小明说:“只有一道题错了!!”妈妈问:“啥题?”小明说:“问3乘7等于几?”妈妈问:“你等于几?”小明说:“我当时不管三七二十一等了个20.9!”

8、小孩:“妈妈!你看那个猴子多像旁边的叔叔!”妈妈:“怎么这么说话,人家该生气啦!”

小孩:“没关系,猴子听不懂的。”

9、妈妈:儿子,去看看你的房间灯关了没有。

10、大街上,两个男人正在吵架,其中一男子骂道:“你是一头笨驴!”另一男子反驳:“你是一头蠢驴!”,行人劝道:“都是一家人,何必伤和气呢?”

11、儿子回家跟妈妈说:“妈妈,我会砍价了。”

妈妈:“你说说你是怎么做的?”

儿子:“妈妈,今天我去卖旧报纸,收报纸的说4毛一斤,我说太贵了,3毛吧,他说3毛就3毛吧。”